

Vom Bildungswissen zum Handlungswissen – Wissen produktiv machen ist die Herausforderung wirksamen Managements

100 Tage Führungskraft – aus der Praxis für die Praxis

Kategorie: Führung als Disziplin

Hintergrund

In den oberen Führungsetagen ist höchste Disziplin und Präzision gefragt. Vor allem deshalb, weil man große Verantwortung trägt und weil man sichtbar und transparent agiert.

Ist man neu in einer Position, so hat man aber meist keine 100 Tage Schonzeit, oft ist es weniger und genau deshalb muss diese verkürzte Zeit sinnvoll genutzt werden. Die Herausforderung wird sein, das neue Unternehmen / den neuen Job rasch zu verstehen, noch schneller zu lernen und sich noch rascher einzuarbeiten.

Viele Führungskräfte haben ihre Erfahrungen zu diesem Seminar eingebracht, damit diese weitergegeben werden können – aus der Praxis für die Praxis.



Teilnehmerkreis

Personen mit Karriereabsichten die schon in Führungspositionen sind oder dorthin wollen wie High Potentials, Bereichs- oder Abteilungsverantwortliche, Länder- oder Divisionsverantwortliche;

Voraussetzung

Erste praktische Führungserfahrungen;

Ziele und sichtbare Resultate

Schon bevor der neue Job angetreten wird und für die erste Zeit danach wird ein in der Praxis erprobter Orientierungsrahmen geschaffen. Er enthält Handlungsempfehlungen und liefert Denkanstöße für die herausfordernde Arbeit. Die eigene Situation wird klarer und es können die besseren beruflichen Entscheidungen mit größerer Sicherheit getroffen werden. Für jeden Bereich im Orientierungsrahmen werden auch passende Methoden und Instrumente integriert;

Inhalte und Programm

Der Rahmen – das Haus der lernenden Organisation: ein einfaches Managementmodell um die richtigen Dinge zu tun;

Die Ausgangssituation – woher der Neue kommt: Situationen, woher ein „Neuer“ kommen kann und was er wissen muss;

Die Vorbereitung – was vorher zu tun ist: Persönliche Klarheit über den Auftrag, die richtigen Rahmenbedingungen;

Das Richtige tun – Überblick, Menschen, Konzentration: Verstehen, wie das System funktioniert, die richtigen Leute aussuchen

und ein Kernteam formen, sich auf Wesentliches konzentrieren, Berücksichtigung von relevantem Human- und Beziehungskapital;

Die Umsetzung – es einfach tun: Organisatorische Anpassungen und Berücksichtigung von Strukturkapital, das Management von Erwartungen, Kommunikation und Umsetzungsmanagement;

Didaktik

Inputphasen und Gruppenübungen, Diskussionen, Arbeitshilfen;

Referenten

Dipl.-Ing. Siegfried Neubauer,
Geschäftsführer VIST®

Mag. Stefan Rankl
Institutsleiter am Institut für
Unternehmensführung FH Wien

Der Seminarüberblick

Titel: 100 Tage Führungskraft –
aus der Praxis für die Praxis
Dauer: 2 Tage
Ort: Wien
Anmeldung: management@vist.cc

Es gelten die allgemeinen Geschäftsbedingungen der VIST – Vienna International School of Thought unter www.vist.cc

