

*Vom Bildungswissen zum Handlungswissen – Wissen produktiv machen ist die Herausforderung wirksamen Managements*

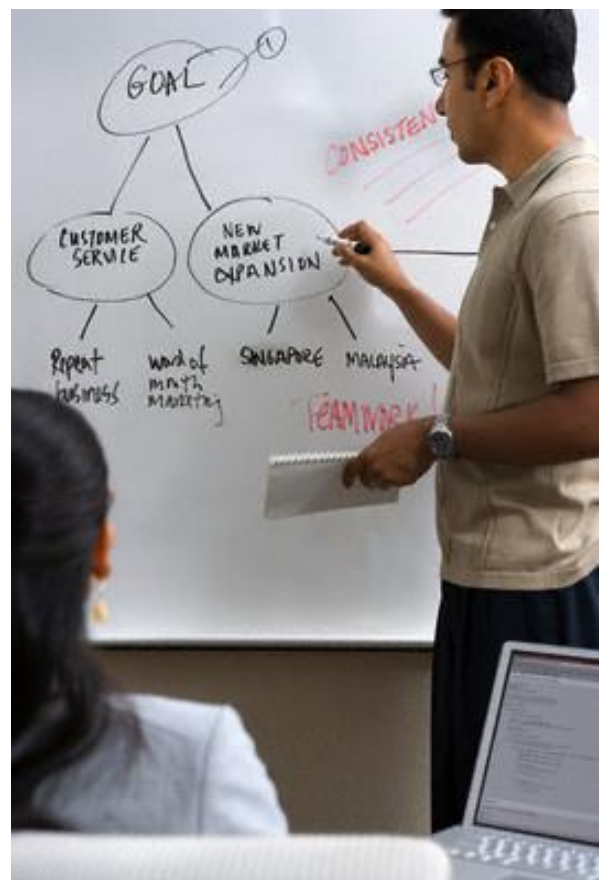
## Restrukturierung – aber richtig!

### Kategorie: Organisationsentwicklung und Prozesse

#### Hintergrund

Gerade Krisen zwingen zu schnellem und nachhaltigem Handeln und manchmal ist das Ergebnis eine echte Restrukturierung. Die Aktivitäten sind jedoch überwiegend auf Stellenabbau und Ausgabenstopp reduziert und untergraben so eher die Substanz einer Organisation, als dass sie diese stärken. Das „Funktionieren“ ist eingeschränkt und damit wird der nachhaltige Erfolg gefährdet.

Restrukturierung ist daher viel mehr als Kostensenkung, ihre Komplexität zeigt sich im sinnvollen Zusammenwirken der richtigen Aktionen und das Unternehmen geht gestärkt aus der Krisensituation hervor.



### Teilnehmerkreis

Führungskräfte und Projektverantwortliche, die im Rahmen einer Restrukturierung nach einer schnellen und nachhaltigen Umsetzungsmöglichkeit in der Krise suchen;

### Voraussetzung

Keine; Führungserfahrung ist von Vorteil;

### Ziele und sichtbare Resultate

Das Seminar bietet mit einem Stufenkonzept umsetzungsorientierte Hilfen zur Durchführung von Restrukturierungsprojekten und bei der Neuausrichtung des Unternehmens insbesondere in der Krise. Die ganzheitliche Betrachtung der gegenseitigen Abhängigkeiten von Störungen und daraus abgeleiteten Lösungsansätzen wirkt dem unmittelbaren Reflex des Cost-Cutting entgegen und fördert die Neuausrichtung. Die Umsetzung der Restrukturierung planen, steuern, kontrollieren und Gegenmaßnahmen bei Abweichungen oder bei Veränderung der Lage ergreifen. Der Bedeutung der Kommunikation auf allen Ebenen gerecht werden und Commitment schaffen. Austausch mit Experten und Kollegen stehen dabei im Vordergrund. Die Teilnehmer lernen, ohne Zeitverzug das Richtige zu tun;

### Inhalte und Programm

Die wirtschaftliche Ausgangslage, ihre Interpretation und Auswirkung, unternehmensbezogene Rahmenbedingungen für eine Restrukturierung, Erfolgsfaktoren und das Stufenkonzept / die Prozessschritte für eine nachhaltige Restrukturierung, ausgewählte Instrumente

zur Umsetzung, die Steuerung des Restrukturierungsprojekts sowie die Formulierung von Ausstiegskriterien, die Bedeutung der Einbindung verschiedener Interessengruppen und die Mobilisierung der Belegschaft;

### Didaktik

Inputphasen aus Theorie und Praxis, Gruppenübungen, Diskussionen, Arbeitshilfen, Transfer in den eigenen Arbeitsbereich;

### Referenten

#### Hans-Jürgen Bort

Director Human Resources und Business Development, Valeo Wischersysteme GmbH, Germany

#### Dipl.-Ing. Siegfried Neubauer

Geschäftsführer VIST®

### Der Seminarüberblick

**Titel:** Restrukturierung –  
aber richtig!  
**Dauer:** 3 Tage  
**Ort:** Wien  
**Anmeldung:** [management@vist.cc](mailto:management@vist.cc)

Es gelten die allgemeinen Geschäftsbedingungen der VIST – Vienna International School of Thought unter [www.vist.cc](http://www.vist.cc)