

Vom Bildungswissen zum Handlungswissen – Wissen produktiv machen ist die Herausforderung wirksamen Managements

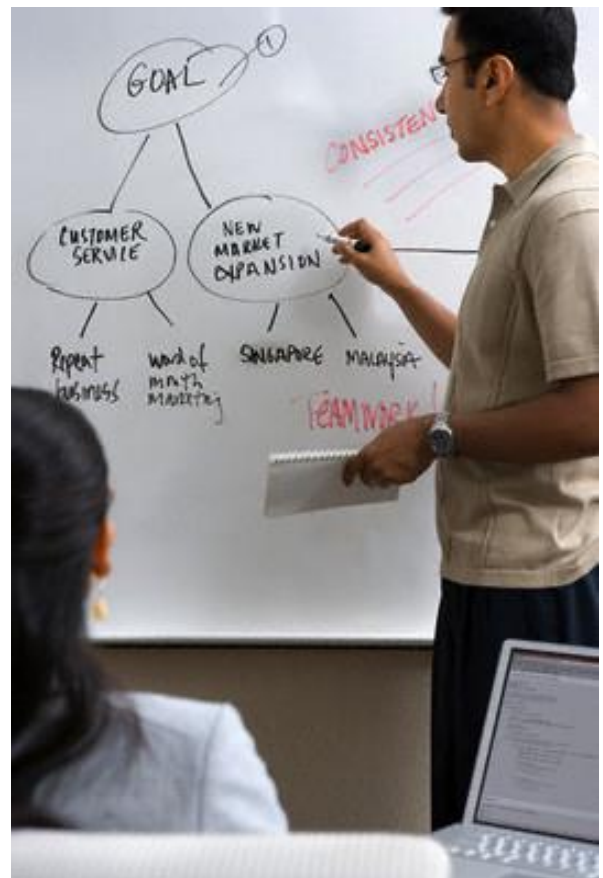
Die Organisation – Enabler oder Störfaktor?

Kategorie: Organisationsentwicklung und Prozesse

Hintergrund

Wer kennt das nicht – die Abteilung „X“ liefert nicht und wenn spät oder mangelhaft, die Aufgaben scheinen nicht klar zu sein, die Schnittstellen sind echte Stellen wo „geschnitten“ wird, Ziele werden nicht erreicht und Maßnahmen greifen nicht, alles ruft nach mehr Effektivität und Effizienz – und am Ende wird umorganisiert. Die Krise ist ein schöner Aufhänger um wirksamere und auch neue Wege des Organisierens zu gehen, allein auch ohne Krise wäre es sinnvoll.

Eine gute Organisation ermöglicht die Umsetzung von Strategien, unterstützt die Konzentration auf das Kerngeschäft, lässt Steuerung und Selbststeuerung zu und das Maß an Flexibilität ist nicht selten der einzige Wettbewerbsvorteil. Alles gute Gründe, über den „Störfaktor“ Organisation nachzudenken.



Teilnehmerkreis

Personen mit Führungsverantwortung wie Geschäftsleitung und Verantwortliche für Organisationsentwicklung, Unternehmer und ihre Schlüsselmitarbeiter, High Potentials und Nachwuchsführungskräfte;

Voraussetzung

Keine;

Ziele und sichtbare Resultate

Die Organisation ist ein Werkzeug zur Erreichung des Unternehmenszweckes und zur Umsetzung der Strategie. Der Kunde und sein Anliegen rückt wieder in den Fokus, die Organisation beschäftigt sich weniger mit sich selbst sondern funktioniert, verbesserte Wirksamkeit von Steuerung und Kommunikation, Erfolge werden wieder sichtbar und die Arbeitsumstände für Mitarbeiter verbessern sich, das Gesamtkonstrukt von Strukturen, Systemen und Prozessen wird homogen – es steigt die Effektivität und Effizienz;

Inhalte und Programm

Structure follows strategy, die Brückenfunktion einer Organisation und ihre Grundsätze, herkömmliche Organisationsmodelle, ihre Schwächen und warum sie heute nicht mehr zeitgemäß sind, Prozessorientierung in der Organisation, Bionik in der Organisationsgestaltung und die Orientierung an lebensfähigen Systemen, Werkzeuge und Methoden zur Darstellung, Analyse und Gestaltung einer Organisation;

Didaktik

Inputphasen aus Theorie und Praxis, Gruppenübungen und Diskussionen, Arbeitshilfen, Transfer in den eigenen Arbeitsbereich;

Referenten

Dipl.-Ing. Siegfried Neubauer

Geschäftsführer VIST®

Assoc. Prof. Dipl.-Ing. Dr. Franz Barachini

Geschäftsführer VIST®

Der Seminarüberblick

Titel: Die Organisation –
Enabler oder Störfaktor?

Dauer: 2 Tage

Ort: Wien

Anmeldung: management@vist.cc

Es gelten die allgemeinen Geschäftsbedingungen der VIST – Vienna International School of Thought unter www.vist.cc